

I. Nomenclatorul si ierarhia functiilor publice din administratia publica locala
a) Functii publice de conducere

Nr.crt	Funcția publică	Nivel studii	Coefficient salarizare	Gradatia I -lei-	Gradatia II -lei-	Observatii
1.	Secretar general al unitatii administrative teritoriale	S	3,00	-	6240	salariul de baza cuprinde sporul de vechime in munca la gradatia 5

a) Functii publice de executie

Nr. crt	Funcția publică	Nivel studii	Grad profesional	Coefficient salarizare	Salariul de baza conform gradatiei de vechime in munca -lei-					Obs.	
					gradatia 0	gradatia 1	gradatia 2	gradatia 3	gradatia 4		gradatia 5
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	Superior	1,90	4237	4555	4783	5022	5148	5277	
2.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	Principal	1,80	4014	4315	4531	4758	4877	4999	
3.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	Asistent	1,60	3568	3836	4028	4230	4336	4445	
4.	Referent	M	Superior	1,50	3345	3596	3776	3965	4064	4166	

Persoana responsabila cu activitatea de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare cu 10 % a salariului de baza.
Personalul de executie beneficiaza in anul 2020 de indemnizatie de hrana la nivelul maxim pentru luna decembrie 2019.
Personalul de conducere si executie beneficiaza in anul 2020 de vauchere de vacanta in suma de 1450 lei.

Președinte de ședință,

Consilier,

Constantin Claudiu Medelcu



Contrasemnează

Secretar general UAT,

Daniela Păloiu

I. Nomenclatorul si ierarhia functiilor contractuale din administratia publica locala
a)Funcții contractuale de executie

Nr. crt	Funcția publică	Nivel studii	Grad/treapta	Coeficient salarizare	Salariul de baza conform gradatiei de vechime in munca -lei-					Obs.	
					gradatia 0	gradatia 1	gradatia 2	gradatia 3	gradatia 4		gradatia 5
1.	Referent	M	IA	1,47	3278	3524	3700	3885	3982	4082	
2.	Bibliotecar	M	IA	1,47	3278	3524	3700	3885	3982	4082	
3.	Muncitor calificat	M		1,47	3278	3524	3700	3885	3982	4082	
4.	Sofer	M		1,47	3278	3524	3700	3885	3982	4082	
5.	Paznic	M;G		1,40	3122	3356	3524	3700	3793	3888	
6.	Guard	M		1,35	3010	3236	3398	3568	3657	3748	

Personalul de executie beneficiaza in anul 2020 de indemnizatie de hrana la nivelul maxim pentru luna decembrie 2019.
Personalul de executie beneficiaza in anul 2020 de vauchere de vacanta in suma de 1450 lei.

Președinte de ședință,
Consilier,
Constantin Claudiu Nedelcu



Contrasemnează
Secretar general UAT,
Daniela Păloiu

Comuna Pausesti
Primar
Nr.1277 din 10.03.2020

REFERAT DE APROBARE

Privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice si contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pausesti si din cadrul institutiilor si serviciilor publice de interes local

Potrivit art. 11, alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice „pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Conform art. 11 alin. (4) nivelul brut al veniturilor salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pausesti si din serviciile publice din subordinea acestora se stabilește prin hotărâre a consiliului local fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli pe anul 2020.

Pentru salariații din cadrul administrației publice locale, Legea 153/2017 prevede doar nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice (anexa nr. VIII cap. I lit. A secțiunea III și cap. II lit. A secțiunea IV.).

Conform art. 6 din Legea 153/2017, sistemul de salarizare propus pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pausesti si din serviciile publice din subordinea consiliului local, are la bază următoarele principii:

- ***principiul legalității***, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

- ***principiul nediscriminării***, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- ***principiul egalității***, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- ***principiul importanței sociale a muncii***, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- ***principiul stimulării personalului din sectorul bugetar***, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- ***principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală***, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- ***principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale***, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- ***principiul sustenabilității financiare***, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- ***principiul publicității*** în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază are în vedere următoarele criterii generale de performanță:

- cunoștințe și experiență;
- complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- judecata și impactul deciziilor;
- responsabilitate, coordonare și supervizare;
- dialog social și comunicare;
- condiții de muncă;
- incompatibilități și regimuri speciale.

În vederea promovării în funcție, grade/trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii se va ține cont de următoarele criterii de performanță:

- cunostinte profesionale si abilitati;
- calitatea, operativitatea si eficienta activitatilor desfasurate;
- perfectionarea pregatirii profesionale;
- capacitatea de a lucra in echipa;

- comunicare;
- disciplina;
- rezistenta la stres si adaptabilitate;
- capacitatea de asumare a responsabilitatii;
- integritate si etica profesionala.

In conformitate cu prevederile art. 10, alin. 4, gradatiile aferente tranșelor de vechime în muncă constituie si coeficienții de ierarhizare pe orizontală a sistemului de salarizare si se calculeaza astfel:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

In conformitate cu prevederile art.15 persoana care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%.

H.G. nr. 935/2019 stabilește salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2020 la 2230 lei, în art. 2 stabilindu-se că „În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (12) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **începând cu 1 ianuarie 2020, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.230 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.**”

Avand in vedere ca ultima majorare a salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pausesti si din cadrul institutiilor si serviciilor publice de interes local a fost efectuata in luna septembrie 2018, propun stabilirea coeficientilor salariilor de baza la gradatia “0”, valabile de la data de **01.03.2020**, pentru functiile cuprinse in Nomenclatorul functiilor necesare desfasurarii activitatilor specifice fiecarei institutii sau autoritati a administratiei publice locale, precum si ierarhia acestora prevazute in anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III si cap. II lit. A pct. IV, precum si stabilirea salariului de baza, gradatia 0, conform anexei nr.1 si 2 la proiectul de hotarare.

Funcții publice de conducere:	coeficient	salariu baza Gradatia "0"
Secretar unitate administrative teritoriala, II *) stabilit pentru gradatia "5"	3,00	6240 lei*
Funcții publice generale de executie:		
Consilier, consilier juridic, expert, inspector, superior	1,90	4237 lei
Consilier, consilier juridic, expert, inspector, principal	1,80	4014 lei
Consilier, consilier juridic, expert, inspector, asistent	1,60	3568 lei
Referent, superior	1,50	3345 lei
Funcții contractuale de executie pe grade si trepte profesionale:		
Referent IA	1,47	3278 lei
Sofer	1,47	3278 lei
Bibliotecar IA	1,47	3278 lei
Muncitor calificat	1,47	3278 lei
Guard	1,35	3010 lei
Paznic	1,40	3122 lei

Primar,

Avan Catalin



Comuna Pausesti
Compartiment financiar contabilitate
Nr.1278 din 10.03.2020

RAPORT

Privind stabilirea salariilor pentru functiile publice si contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pausesti si din cadrul institutiilor si serviciilor publice de interes local

Potrivit art. 11, alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice „pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Conform art. 11 alin. (4) nivelul brut al veniturilor salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pausesti si din serviciile publice din subordinea acestora se stabilește prin hotărâre a consiliului local fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli pe anul 2020.

Pentru salariații din cadrul administrației publice locale, Legea 153/2017 prevede doar nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice (anexa nr. VIII cap. I lit. A secțiunea III și cap. II lit. A secțiunea IV).

Sistemul de salarizare propus pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pausesti si din serviciile publice din subordinea consiliului local, respecta principiile si criteriile de performanta stabilite prin Legea 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Avand in vedere ca ultima majorare a salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pausesti si din cadrul institutiilor si serviciilor publice de interes local a fost efectuata in luna septembrie 2018, propun stabilirea coeficientilor salariilor de baza la gradatia "0", valabile de la data de **01.03.2020**, pentru functiile cuprinse in Nomenclatorul functiilor necesare desfasurarii activitatilor specifice fiecarei institutii sau autoritati a administratiei publice locale, precum si ierarhia acestora prevazute in anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III si cap. II lit. A pct. IV, precum si stabilirea salariului de baza, gradatia 0, conform anexei nr.1 si 2 la proiectul de hotarare.

Inspector,
Bobilca Dan



Județul Vâlcea
Primăria comunei Păușești
Nr. 1321/11.03.2020

R A P O R T

de avizare a legalității proiectului de hotărâre în conformitate cu prevederile art.243 alin.(1) , lit.a) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ

Proiectul de hotărâre privind: privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Păușești și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local.

Competența: Potrivit prevederilor art. 139, alin.(1) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, proiectul de hotărâre este de competența consiliului local.

Procedura: Proiectul de hotărâre este însoțit de:

- a) referatul de aprobare;
- b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului;
- c) avizele cu caracter consultativ ale comisiilor de specialitate ale consiliului local;

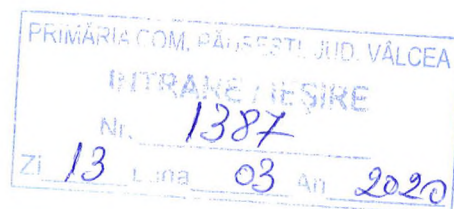
Dreptul material – prevederile art.11 alin.(1), (2),(4), art.38 alin.(3), lit.”e” din Legea - cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prevederile Legii nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările ulterioare, prevederile art. 129 alin.2, lit. ”a” din OUG nr.57/2019, privind Codul administrativ ;

Cvorumul: Pentru adoptarea hotărârii este necesar votul majorității consilierilor locali prezenți.

Față de cele expuse mai sus, avizez favorabil proiectul de hotărâre, supus dezbaterii și aprobării în ședința ordinară a Consiliului local Păușești din luna martie 2020.

Secretar general UAT,
Daniela Păloiu

Consiliul local Păușești
Comisia pentru programe de dezvoltare
economico-socială, buget-finanțe,
administrarea domeniului public
și privat al localității, agricultură,
gospodărire comunală, protecția mediului,
servicii și comerț



RAPORT

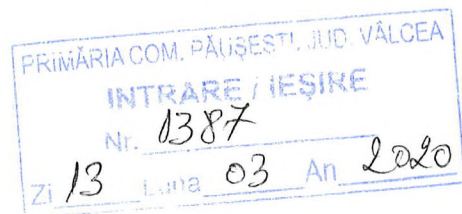
la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Păușești și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local

Comisia pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget-finanțe, administrarea domeniului public și privat al localității, agricultură, gospodărire comunală, protecția mediului, servicii și comerț din cadrul consiliului local Păușești, județul Vâlcea, reprezentată de GORAN GHEORGHE - președinte, BUGIU GHEORGHE - secretar, BÂZÂC DUMITRU – membru, NEDELICU CONSTANTIN CLAUDIU - membru, DIACONESCU NICOLAE - membru al comisiei pentru programe de dezvoltare, analizând proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Păușești și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local, este de acord cu proiectul de hotărâre prezentat și avizează favorabil proiectul de hotărâre.

Pentru care am încheiat prezentul raport,

Comisia pentru programe de dezvoltare:

1. GORAN GHEORGHE - președinte _____
2. BUGIU GHEORGHE – secretar _____
3. BÂZÂC DUMITRU – membru _____
4. NEDELICU CONSTANTIN-CLAUDIU – membru _____
5. DIACONESCU NICOLAE – membru _____



Consiliul local Păușești
Comisia pentru administrația publică
locală, juridică, apărarea ordinii și
liniștii publice, a drepturilor cetățenilor

RAPORT


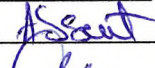

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Păușești și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local

Comisia pentru administrația publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor din cadrul consiliului local Păușești, județul Vâlcea, reprezentată de GĂINUȘE EMIL - președinte, MOTORCEA SLĂTINEANU CONSTANTIN - secretar, CIUCULESCU IORDAN - membru al comisiei pentru administrația publică locală, analizând proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Păușești și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local, este de acord cu proiectul de hotărâre prezentat și avizează favorabil proiectul de hotărâre.

Pentru care am încheiat prezentul raport,

Comisia pentru administrația publică locală:

GĂINUȘE EMIL
MOTORCEA SLĂTINEANU CONSTANTIN
CIUCULESCU IORDAN

– președinte 
– secretar 
– membru 

Consiliul Local Păușești
Comisia pentru învățământ, culte, sănătate
Cultura, protecție socială, activități sportive
Și de agrement
Nr : 1387 / 13.03.2020

RAPORT

privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Păușești și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local

Comisia pentru învățământ, culte, sănătate, cultura, protecție socială, activități sportive, și de agrement din cadrul consiliului local Păușești, județul Vâlcea reprezentată prin Fota Nicolae Cristian – președinte, Toabes Constantin Iulian - secretar, Deaconu Vasile - membru, analizând proiectul privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Păușești și din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local, este de acord cu proiectul de hotărâre prezentat și avizează favorabil proiectul de hotărâre.

Pentru care am încheiat prezentul raport,

Comisia învățământ :

1. Fota Nicolae Cristian – președinte _____
2. Toabes Constantin Iulian – secretar _____
3. Deaconu Vasile – membru _____

